



LAPORAN PEMBINAAN DOSEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Morality Intellectuality
Entrepreneurship



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Jl. Sutorejo 59 Surabaya

Telp. 031-3811966 Fax. 0313813096

<http://www.um-surabaya.ac.id>, Email: rektorat@um-surabaya.ac.id



LAPORAN KINERJA
PEMBINAAN TENAGA KEPENDIDIKAN
BIRO SUMBER DAYA INSANI UMSURABAYA
Selasa, 28 Juni 2022

Laporan Kinerja
Pembinaan Dosen Universitas Muhammadiyah Surabaya
2022

- I. Nama Kegiatan : Pembinaan Dosen Universitas Muhammadiyah Surabaya
- II. Tema Kegiatan : Internalisasi Nilai-Nilai Agama Islam dan Kemuhammadiyah
- III. Bentuk Kegiatan : Pembinaan Dosen
- IV. Waktu Pelaksanaan : Senin, 27 Juni 2022
- V. Pelaksana : BSDI Universitas Muhammadiyah Surabaya
- VI. Peserta :
1. Dosen Universitas Muhammadiyah Surabaya

Surabaya, 29 Juni 2022

Mengetahui,

Rektor,

Dr. dr. Sukadiono, M.M
NIP : 012.05.1.1968.01.021

Ka. BSDI,

Dr. Pipit Festi Wiliyanarti, S.KM., M.Kes
NIP : 1974.1229.2005.01.2.001



**LAPORAN KINERJA
PEMBINAAN TENAGA KEPENDIDIKAN
BIRO SUMBER DAYA INSANI UMSURABAYA
Selasa, 28 Juni 2022**

**Laporan Kinerja
Pembinaan Dosen Muhammadiyah Surabaya
2022**

1. Latar Belakang.

Muhammadiyah dalam hal ini merupakan salah satu gerakan keagamaan yang ada di Indonesia yang mengembangkan pengetahuan Islam hingga masa modern ini. Muhammadiyah bukanlah ideologi sebagaimana ideologi dalam pengertian sistem paham yang radikal, kaku, dan bercorak gerakan politik. Muhammadiyah kendati bukan ideologi, tetapi dalam perkembangannya sedikit atau banyak mengalami persentuhan dengan konsep-konsep dan kepentingan ideologis. Dalam Muhammadiyah banyak diperbincangkan masalah-masalah yang berkaitan dengan “Ideologi Islam”, seperti konsep Islam sebagai dasar Negara, masyarakat Islam, asas Islam dan konsep-konsep politik Islam.

Sumber daya manusia perguruan tinggi yang dapat memberikan layanan secara profesional akan memperkuat kinerja pribadi serta perguruan tinggi. Pengembangan sumber daya manusia akan berimplikasi terhadap diri manusia itu sendiri dan sekitarnya, termasuk perguruan tinggi. Ketika terjadi pengembangan SDM maka lembaga pendidikan tinggi juga akan mengalami pengembangan.

Pembinaan dosen merupakan salah satu kegiatan yang dilaksanakan oleh Biro Sumber Daya Insani (BSDI) Universitas Muhammadiyah Surabaya dalam rangka meningkatkan kinerja dosen.

2. Tujuan / Target Luar

Agar terwujudnya peningkatan kinerja dalam pelaksanaan organisasi, sehingga dapat tercapainya kegiatan organisasi yang lebih produktif dan efisien.

3. Tema Kegiatan

Tema kegiatan ini ialah

“Internalisasi Nilai-Nilai Agama Islam dan Kemuhammadiyahhan”

3. Nama Kegiatan

Pembinaan Dosen UMSurabaya 2022



LAPORAN KINERJA
PEMBINAAN TENAGA KEPENDIDIKAN
BIRO SUMBER DAYA INSANI UMSURABAYA
Selasa, 28 Juni 2022

4. Pelaksana Kegiatan

Biro Sumber Daya Insani (BSDI) Universitas Muhammadiyah Surabaya.

5. Visi, Misi, dan Tujuan Kegiatan

- Visi : BSDI sebagai biro yang profesional guna mendukung UMSurabaya sebagai universitas yang unggul di bidang moralitas, intelektual, dan berjiwa entrepreneur.
- Misi : Menyelenggarakan pelayanan kepada dosen dan tenaga kependidikan yang profesional di bidang pelayanan administrasi sumber daya insani.
- Tujuan : Tercapainya peningkatan kapasitas dan kapabilitas sumber daya insani.

6. Waktu dan Tempat Kegiatan

Kegiatan Pembinaan UMSurabaya sebagaimana dimaksudkan di atas dilaksanakan pada :

Hari : Senin

Tanggal : 27 Juni 2022

Waktu : 12.30 – 14.00

Tempat Pelaksanaan : Gedung At-Tauhid Lantai 13 UM Surabaya

7. Sasaran Kegiatan

a. Sasaran kegiatan Pembinaan UMSurabaya adalah :

Peserta Pembinaan UMSurabaya adalah seluruh dosen.

b. Inti Kegiatan

Proses pembinaan yang dilaksanakan dapat berlangsung secara aman, tertib dan lancar.

8. Bentuk Kegiatan

Kegiatan ini terdiri dari :

- Pembinaan UMSurabaya

- **Sambutan :**

1. Dr. dr. Sukadiono, M.M (Rektor UMSurabaya)
2. Dr. Ridlwan, M.Pd (Wakil Rektor I)



**LAPORAN KINERJA
PEMBINAAN TENAGA KEPENDIDIKAN
BIRO SUMBER DAYA INSANI UMSURABAYA
Selasa, 28 Juni 2022**

3. Endah Hendarwati, S.E., M.Pd (Wakil Rektor II)
4. Ma'ruf Sya'ban, ST., SE., M.Ak (Wakil Rektor III)
5. Dr. Mundakir, S.Kep., M.Kep., Ns (Wakil Rektor IV)

- **Pemateri :**

Prof. Dr. Hm. Noor Rochman Hadjam, SU, Psikolog
Majelis Diktilitbang Pimpinan Pusat Muhammadiyah

9. Inti Materi

Muhammadiyah telah berkali-kali mengadakan rumusan-rumusan yang merupakan usaha untuk memantapkan garis hidup dan perjuangan demi mencapai cita-citanya. Dengan rumusan-rumusan tersebut, pimpinan dan warga Muhammadiyah mendapatkan pegangan yang sesuai dengan keadaan dan perkembangan zaman. Berikut ini rumusan langkah Muhammadiyah

Pertama, Memperdalam Masuknya Iman. Hendaklah iman itu ditablighkan (didakwahkan) dan disyiarkan dengan seluas-luasnya, juga diberi riwayat dan dalil bukti pendukungnya. Selanjutnya dipengaruhi dan digembirakan hingga iman itu mendarah daging, masuk di tulang sumsum dan mendalam di hati sanubari pada semua anggota Muhammadiyah.

Kedua, Memperluas Paham Agama. Hendaklah paham agama Islam yang sesungguhnya (murni) itu dibentangkan dengan seluas-luasnya. Bisa diujikan dan diperbandingkan, termasuk didiskusikan dan diperluas cara memahaminya. Sehingga para anggota Muhammadiyah mengerti dan meyakini bahwa agama Islam itulah yang paling benar, ringan dan berguna, hingga merasa nikmat mendahulukan amalan keagamaan itu.

Ketiga, Memperbuahkan Budi Pekerti. Hendaklah diterangkan dengan jelas tentang akhlak yang terpuji (*mahmudah*) dan akhlak yang tercela (*madzmumah*) serta dibahasnya tentang bagaimana mengamalkan akhlak mahmudah dan menjauhkan dari akhlak madzmumah itu. Sehingga budi pekerti yang baik ini menjadi amalan setiap anggota Muhammadiyah.

Keempat, Menuntun Amalan Intiqad. Hendaklah senantiasa melakukan perbaikan diri sendiri (*self correction*) dalam segala usaha dan pekerjaan kita (di persyarikatan). Selain memperbesar (kuantitas) amalan, juga selalu diperbaiki (kualitasnya). Selanjutnya usulan-usulan perbaikan itu harus dimusyawarahkan bersama agar mendatangkan maslahat dan menjauhkan madharat



LAPORAN KINERJA
PEMBINAAN TENAGA KEPENDIDIKAN
BIRO SUMBER DAYA INSANI UMSURABAYA
Selasa, 28 Juni 2022

Kelima, Menguatkan Persatuan. Hendaklah menjadi tujuan kita menguatkan persatuan organisasi, mengokohkan pergaulan persaudaraan, serta mempersamakan hak dan memerdekakan lahirnya pikiran-pikiran kita.

Keenam, Menegakkan Keadilan. Hendaklah keadilan itu dijalankan sebagaimana mestinya, walaupun terhadap diri sendiri. Dan ketetapan yang adil itu harus selalu dibela dan dipertahankan di manapun dan kapanpun.

Ketujuh, Melakukan Kebijakan. Hendaklah dalam gerak kita, tidaklah melupakan hikmah dan kebijakan yang disendikan kepada Kitabullah (Al-Qur'an) dan Sunnah Rasulullah (Al-Hadis). Meskipun dianggap hikmah dan kebijakan, jika menyalahi kedua pegangan itu haruslah dibuang, karena itu bukanlah kebijakan yang sesungguhnya.

Kedelapan, Menguatkan Majelis Tanwir. Sebab Majelis Tanwir ini nyata-nyata mempunyai pengaruh besar dalam organisasi Muhammadiyah dan menjadi tangan kanan yang bertenaga di sisi PP Muhammadiyah. Karenanya Tanwir wajib diperteguh dan diatur sebaik-baiknya.

Kesembilan, Mengadakan Konferensi Bagian. Untuk mengadakan garis yang tentu dalam langkah-langkah bagian (majelis/lembaga) kita di Muhammadiyah, maka hendaklah kita berihntiar mengadakan konferensi bagian (musyawarah majelis/lembaga).

Kesepuluh, Mempermusyawatkan Putusan. Agar dapat meringankan dan memudahkan pekerjaan, maka hendaklah setiap keputusan majelis (bagian) dimusyawarahkan dengan pihak yang bersangkutan terlebih dahulu. Sehingga dapatlah mentanfidzkan untuk mendapatkan hasil dengan segera.

Kesebelas, Mengawaskan gerakan jalan. Pandangan kita hendaklah kita tajamkan, akan mengawasi gerak kita yang ada dalam Muhammadiyah. Baik mengenai hal-hal yang sudah lalu, yang masih berlangsung, maupun yang akan dihadapi kemudian.

Keduabelas, Mempersambungkan gerakan luar. Kita (Persyarikatan Muhammadiyah) berdaya upaya menghubungkan diri dengan pihak luar (ekstern), baik itu persyarikatan maupun pergerakan lain di Indonesia. Hal ini dilakukan dengan dasar silaturahmi, tolong menolong dengan segala kebaikan, dengan tidak mengubah asas masing-masing. Terutama perhubungan dengan persyarikatan dan pemimpin Islam.

Muqaddimah Anggaran Dasar Muhammadiyah ialah uraian pembukaan anggaran dasar, yang berisi uraian tentang tujuan pokok yang diperjuangkan oleh persyarikatan Muhammadiyah.



LAPORAN KINERJA
PEMBINAAN TENAGA KEPENDIDIKAN
BIRO SUMBER DAYA INSANI UMSURABAYA
Selasa, 28 Juni 2022

Muqaddimah anggaran dasar memuat pokok-pokok yang sangat fundamental. Di dalamnya tertuang pandangan hidup, tujuan hidup, serta cara dan alat untuk mencapai tujuan. dijelaskan oleh Ki Bagus Hadikusuma (1942-1953), yaitu:

1. Hidup Muhammadiyah harus berdasar Tauhid, Ibadah dan taat kepada Allah
2. Hidup manusia bermasyarakat
3. Mematuhi ajaran agama islam dengan keyakinan bahwa ajaran islam itu satu-satunya landasan kepribadian dan ketertiban bersama untuk kebahagiaan dunia akhirat
4. Menegakkan dan menjunjung tinggi agama islam dalam masyarakat adalah kewajiban sebagai ibadah kepada Allah dan ikhsan kepada kemanusiaan
5. Ittiba' kepada langkah perjuangan Nabi Mhammad SAW
6. Melancarkan amal usaha dan perjuangan dengan ketertiban organisasi

Kepribadian Muhammadiyah menjadi penegas tentang jati diri Muhammadiyah sebagai organisasi Islam yang menempuh cara dakwah Islam *al-amr bi al-ma'ruf ma al-nahy 'an al-munkar*, yaitu tidak menempuh cara dan jalan politik. HM. Yunus menjabarkan kepribadian Muhammadiyah yaitu:

1. Beramal dan berjuang untuk perdamaian dan kesejahteraan
2. Memperbanyak kawan dan mengamalkan ukhuwah Islamiyah
3. Lapang dada, luas pandangan dengan memegang teguh ajaran Islam
4. Bersifat keagamaan dan kemasyarakatan
5. Mengindahkan segala hukum, undang-undang, peraturan serta dasar dan falsafah negara yang syah
6. Amar makruf nahi munkar, dalam segala lapangan serta menjadi contoh teladan yang baik
7. Aktif dalam perkembangan
8. Masyarakat dengan maksud islah dan pembangunan sesuai dengan ajaran Islam
9. Kerjasama dengan golongan islam manapun juga dalam usaha menyiarkan dan mengamalkan agama Islam serta membela kepentingannya
10. Membantu pemerintah serta bekerjasama dengan golongan lain dalam memelihara dan membangun negara mencapai masyarakat adil dan makmur yang diridloi Allah
11. Bersifat adil dan korektif ke dalam dan ke luar dengan bijaksana

Internalisasi Nilai Nilai Al Islam Dan Kemuhammadiyah :



LAPORAN KINERJA
PEMBINAAN TENAGA KEPENDIDIKAN
BIRO SUMBER DAYA INSANI UMSURABAYA
Selasa, 28 Juni 2022

1. Internalisasi adalah proses pengambil alihan pikiran, sikap, nilai, perilaku dari orang lain seakan akan menjadi miliknya.
2. Internalisasi melalui proses psikososial
3. Internalisasi akan terlihat dalam sifat yang menjadi bagian dari wataknya/karakternya.
4. Watak ini akan dipengaruhi oleh lingkungannya baik fisik maupun psikosialnya.
5. Watak ini sifatnya tidak permanen dapat berubah

Kepribadian – Karakter

Kepribadian adalah seperangkat karakteristik yang khas pada individu dalam menanggapi dan berinteraksi dengan orang lain atau lingkungan. Bersifat menetap/berhubungan dengan kondisi fisiologis. Karakter merupakan sifat yang dapat dilihat dalam perilaku keseharian dan merupakan hasil interaksi dengan lingkungan serta dapat berubah/tidak permanen/tidak menetap

Mengapa Perlu Standar Umum AIK ?

Bidang AIK adalah basis seluruh kegiatan akademik dan non-akademik di kampus PTMA. AIK harus tampil menjadi ciri khas yang kuat dan terukur bagi PTMA, yang dapat menjadi pembeda dengan PTN atau PTS yang lain. Kehadiran AIK harus dengan pendekatan yang menarik dan menyenangkan sehingga dakwah di kampus berlangsung dengan optimal. SN-Dikti sudah mengatur Standar Tridharma Perguruan Tinggi, dan menjadi tanggungjawab Majelis Diktilitbang untuk menyusun Darma AIK untuk PTMA. Ketentuan tentang pengelolaan bidang AIK diatur dalam Statuta PTMA.

Pimpinan Tertinggi (Rektor/Ketua/Direktur) kampus PTMA harus memiliki Wakil Rektor/Wakil Ketua/Wakil Direktur yang membidangi dan bertanggungjawab mengelola AIK dan Pengembangan Kampus Islami. Untuk melaksanakan tugas-tugas operasional Bidang AIK dan Pengembangan Kampus Islami, setiap PTMA harus memiliki Lembaga yang berfungsi melakukan kajian, pengembangan dan pengamalan AIK. PTMA wajib memenuhi standar mutu AIK yang terdiri dari Standar Umum AIK dan Standar Pendidikan dan Pengajaran AIK.

Jati Diri dan Kesuksesan

- Hati-hatilah anda dengan pikiran anda karena pikiran anda akan menentukan perkataan anda.
- Hati-hatilah anda dengan perkataan anda, karena perkataan anda akan menentukan perbuatan anda.



LAPORAN KINERJA
PEMBINAAN TENAGA KEPENDIDIKAN
BIRO SUMBER DAYA INSANI UMSURABAYA
Selasa, 28 Juni 2022

- Hati-hatilah anda dengan perbuatan anda, karena perbuatan anda akan menentukan watak-kepribadian anda
- Hati-hatilah anda dengan watak-kepribadian anda karena watak –kepribadian anda akan menentukan nasib anda

10. Tim Pelaksana

- Penasehat : Dr. dr. Sukadiono, M.M (Rektor UMSurabaya)
- Penanggung Jawab :
 1. Dr. Ridlwan, M.Pd (Wakil Rektor I)
 2. Endah Hendarwati, S.E., M.Pd (Wakil Rektor II)
 3. Ma'ruf Sya'ban, ST., SE., M.Ak (Wakil Rektor III)
 4. Dr. Mundakir, S.Kep., M.Kep., Ns (Wakil Rektor IV)
- Ketua Pelaksana : Dr. Pipit Festi Wiliyanarti, S.KM., M.Kes (Ka. BSDI)

Anggota

- : 1) Khoirul Anam, S.Kom
2) Dina Ulfiana, S.Sosio
3) Agung Setya Budi, SE
4) Rosalia Octaviani, S.Pd
5) Anggoro Rizky Pramana, S.Ant
6) Indri Nur Hasanah, S.Psi



**LAPORAN KINERJA
PEMBINAAN TENAGA KEPENDIDIKAN
BIRO SUMBER DAYA INSANI UMSURABAYA
Selasa, 28 Juni 2022**

11. Undangan



12. Dokumentasi





**LAPORAN KINERJA
PEMBINAAN TENAGA KEPENDIDIKAN
BIRO SUMBER DAYA INSANI UMSURABAYA
Selasa, 28 Juni 2022**





LAPORAN KINERJA
PEMBINAAN TENAGA KEPENDIDIKAN
BIRO SUMBER DAYA INSANI UMSURABAYA
Selasa, 28 Juni 2022

13. Anggaran Dana

NO	JENIS KEGIATAN	SATUAN	VOL	JUMLAH
A	KONSUMSI (2 hari)			
1	Nasi Kotak	Rp 30.000	575 kotak	Rp 17.250.000
2	Air Mineral	Rp 30.000	12 dus	Rp 360.000
Total				Rp 17.610.000
B	PANITIA			
3	Wakil Rektor III	Rp 1.000.000	1	Rp 1.000.000
4	Kepala BSDI	Rp 800.000	1	Rp 800.000
5	Staf BSDI	Rp 350.000	6	Rp 2.100.000
6	MC	Rp 250.000	1	Rp 250.000
Total				Rp 4.150.000
C	PERLENGKAPAN			
7	Banner	Rp 500.000	2	Rp 1.000.000
Total				Rp 1.000.000
JUMLAH PENGELUARAN				Rp 22.760.000

14. Penutup

Demikian laporan kinerja kegiatan pembinaan ini dibuat. Atas kerjasama dan dukungan dari semua pihak baik dalam bentuk moril maupun materil. Alhamdulillah kegiatan pembinaan ini dapat berjalan dengan lancar tanpa adanya halangan apapun. Semoga kegiatan yang telah terlaksana dapat memberikan nilai manfaat dan kebaikan. *Aamiin.*

Surabaya, 29 Juni 2022

Ka. BSDI,



Dr. Pipti Festi Wiliyanarti, S.KM., M.Kes
NIP : 1974.1229.2005.01.2.001